

# Dimensionamento da Força de Trabalho



**CFMV**

Conselho Federal de Medicina Veterinária

**2024**

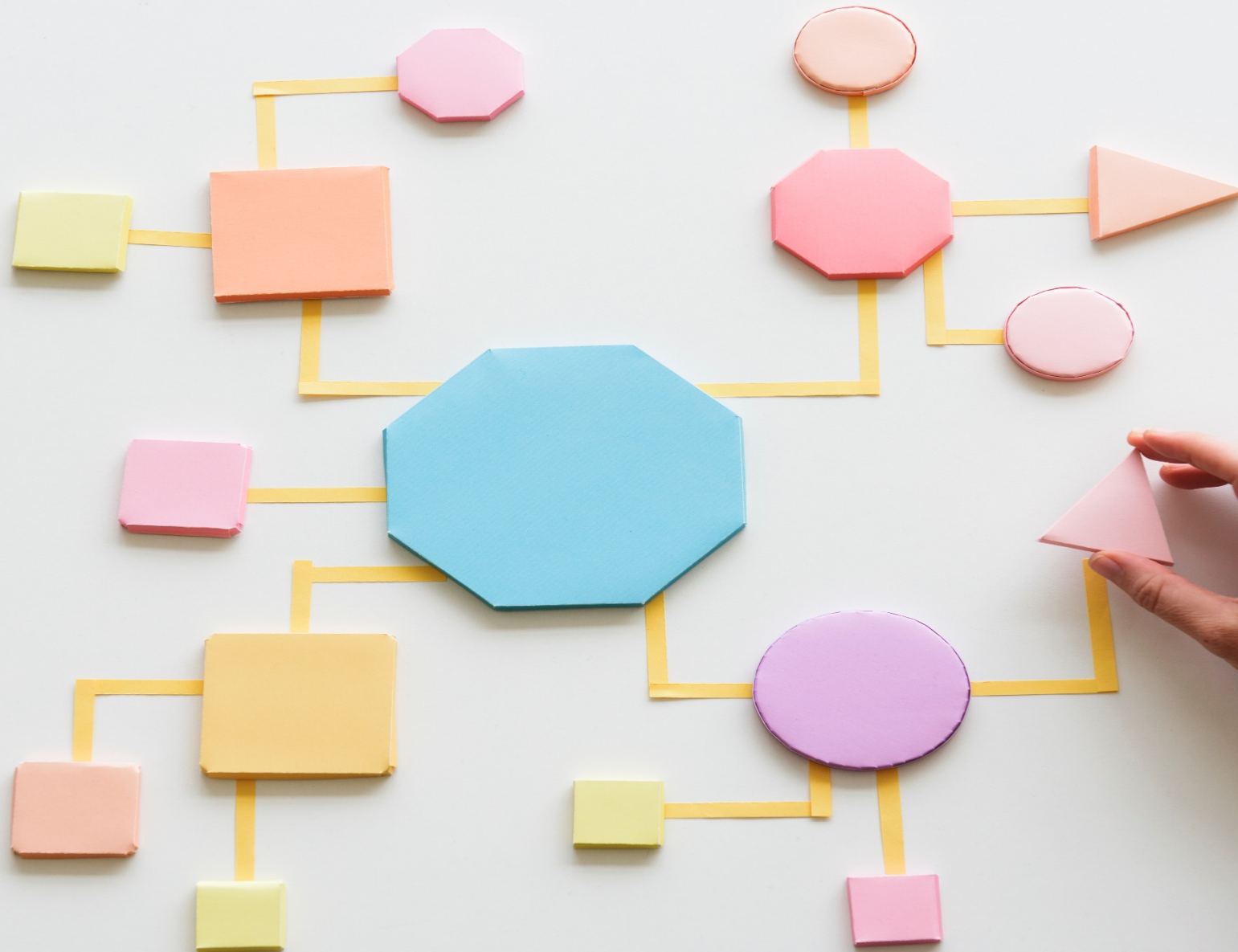
# Dimensionamento

## Sumário

1. Metodologia e levantamentos iniciais
2. Projeções de Aposentadorias
3. Workshops com as unidades internas
4. Benchmarks com Conselhos Federais
5. Levantamentos complementares
6. Resultados
7. Fluxo de decisões
8. Provimento: concurso e outros vínculos



# Metodologia e Levantamentos Iniciais





### Oficinas de levantamento de “Tempos e Movimentos”

## 1

- ☐ Composição do quadro atual
- ☐ Projeção de aposentadorias
- ☐ Projeção de reposições por concurso público (vagas)
- ☐ Projeções de terceirização de serviços

## Perdas de servidores **vs** novas contratações

3

Dados de produtividade (quando houver no SUAP): referência complementar

[illegible]

$Projeção_{2022} = \text{Média da quantidade de movimentos } 2016 - 2021 \cdot (1 + \text{Variação Populacional}) \cdot (1 - \text{Variação do IPS})$   
 $Projeção_{2023} = \text{Média da quantidade de movimentos } 2017 - 2022 \cdot (1 + \text{Variação Populacional}) \cdot (1 - \text{Variação do IPS})$   
 $Projeção_{2024} = \text{Média da quantidade de movimentos } 2018 - 2023 \cdot (1 + \text{Variação Populacional}) \cdot (1 - \text{Variação do IPS})$   
 $Projeção_{2025} = \text{Média da quantidade de movimentos } 2019 - 2024 \cdot (1 + \text{Variação Populacional}) \cdot (1 - \text{Variação do IPS})$   
 $Projeção_{2026} = \text{Média da quantidade de movimentos } 2020 - 2025 \cdot (1 + \text{Variação Populacional}) \cdot (1 - \text{Variação do IPS})$   
 $Projeção_{2027} = \text{Média da quantidade de movimentos } 2021 - 2026 \cdot (1 + \text{Variação Populacional}) \cdot (1 - \text{Variação do IPS})$

4

## Benchmarks



Para a escolha dos benchmarks, deve-se considerar organizações de mesmo negócio ou natureza e que possuam áreas análogas.

5

### Checagem e confirmação de dados

Nível 1: Setor

## Nível 2: Gerência

Nível 3: Diretoria

6

## Criação dos Faróis

## Criação do Fluxo de Decisão

## Fechamento do Relatório



# Levantamentos Preliminares



## Composição atual do Quadro

Nome	Admissao	Vinculo	Lotacao/Unidade
KELLY CRISTINA PEREIRA DE MORAIS	12/02/2021	Empregado	Assessoria Jurídica
LARISSA NUNES REGIS OLIVEIRA	19/02/2024	Empregado	Assessoria Jurídica
THIAGO MATTOS DA SILVA	02/01/2024	Empregado	Assessoria Jurídica
		<b>Assessoria Jurídica Contagem</b>	3
FABIO DE MEDEIROS MARCON	19/02/2024	Empregado	Controladoria
FELIPE MOREIRA SILVA	11/03/2024	Empregado	Controladoria
JANAÍNA LOBÃO SAMPAIO CALHEIROS	06/03/2006	Empregado	Controladoria
LUCAS DE SOUZA DIAS	02/01/2024	Empregado	Controladoria
		<b>Controladoria Contagem</b>	4
MARCILENE SERRA MENDES DE SOUZA	23/01/2006	Empregado	Diretoria
NARA SÂMARA BATISTA DE ASSUNCAO	10/06/2013	Empregado	Diretoria
		<b>Diretoria Contagem</b>	2
CHRISTIANO VELOSO PORTO	18/01/2022	Empregado	Gerência Administrativa
LEONARDO NAPOLI	27/11/2023	Empregado	Gerência Administrativa
LUIS FERNANDO ROCHA LOPES	10/01/2022	Empregado	Gerência Administrativa
		<b>Gerência Administrativa Contagem</b>	3
EDSON HERNANDES DOURADO	20/12/2017	Empregado	Gerência Contábil, Financeira e de Recursos Humanos
		<b>Gerência Contábil, Financeira e de Recursos Humanos Contagem</b>	1
LAURA GABRIELA SNITOVSKY	11/06/2018	Empregado	Gerência da Comunicação
		<b>Gerência da Comunicação Contagem</b>	1
LIANA CARVALHO CALDAS	01/06/2006	Empregado	Gerência de Planejamento
MARCOS HEBBERT DE CARVALHO	16/11/1994	Empregado	Gerência de Planejamento
		<b>Gerência de Planejamento Contagem</b>	2

# Levantamentos Preliminares

## Composição atual do Quadro

MARCOS PAULO PARANHOS DEL FIACO	20/06/2005	Empregado	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação
ANTONIO DE OLIVEIRA FILHO	15/08/2024	Estagiário	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação
CAYO SOUSA RODRIGUES	01/08/2024	Estagiário	Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação
		<b>Gerência de Tecnologia da Informação e Comunicação Contagem</b>	3
CYRLSTON MARTINS VALENTINO	01/09/2005	Empregado	Gerência Jurídica
MONTESQUIEU DA SILVA VIEIRA	01/02/2007	Empregado	Gerência Jurídica
		<b>Gerência Jurídica Contagem</b>	2
FERNANDO RODRIGO ZACCHI	19/12/2023	Empregado	Gerência Técnica
FLAVIO PEREIRA VELOSO	22/03/2024	Empregado	Gerência Técnica
JOSE ANDREEY ALMEIDA TELES	02/01/2024	Empregado	Gerência Técnica
MATEUS DA COSTA LANGE	02/01/2024	Empregado	Gerência Técnica
POLLIANA REGIA ALVES DE SOUZA	02/03/2022	Empregado	Gerência Técnica
RENATA TOUGUINHA NEVES MEDINA	01/10/2010	Empregado	Gerência Técnica
CAROLINA DE MENEZES CANELLAS	18/03/2024	Estagiário	Gerência Técnica
GABRIELLA MAYA FIUZA CRISTO	01/03/2023	Estagiário	Gerência Técnica
JOAO FELIPE DE AZEVEDO BEZERRA	10/10/2024	Estagiário	Gerência Técnica
		<b>Gerência Técnica Contagem</b>	9
MATEUS DA SILVA FERNANDES DE JESUS	02/01/2024	Empregado	Núcleo de Apoio aos Regionais
THAIS PLACIDO DE ALMEIDA	02/01/2024	Empregado	Núcleo de Apoio aos Regionais
		<b>Núcleo de Apoio aos Regionais Contagem</b>	2
ANTONIO LUIZ MACHADO PINHEIRO FILHO	01/03/2011	Empregado	Ouvidoria
		<b>Ouvidoria Contagem</b>	1

# Levantamentos Preliminares

## Composição atual do Quadro

AISLA RENATA FERNANDES DE AMORIM	08/04/2014	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
CARLOS HENRIQUE SILVA PONTES	03/02/2014	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
ELIZEU FILHO SOLANO DE HOLANDA	01/04/2014	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
LUCIANA MORCELLES DOS SANTOS	22/10/1990	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
MARCIA CARDOZO DA SILVA	10/06/1991	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
MARCIO ALVES DE CARVALHO	06/11/1991	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
RICARDO ADEMIR VINHOLI	02/01/2024	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
RITA DE CASSIA DE SOUSA FERREIRA	01/08/2013	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
RODRIGO MENDES DE SOUZA	01/04/2014	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
VINICIUS GUSTAVO BRITO DA SILVA	12/01/2023	Empregado	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
EVERTON DE SOUSA PEREIRA	23/10/2023	Estagiário	Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos
		<b>Setor Contábil, Financeiro e de Recursos Humanos Contagem</b>	<b>11</b>
INGRID BUENO ATAYDE MACHADO	22/01/2024	Empregado	Setor de Comissões Técnicas
KENIA LUIZA DE LIMA PARREIRA	04/05/2010	Empregado	Setor de Comissões Técnicas
DEBORA BEATRIZ NUNES DIAS DA COSTA	30/10/2024	Estagiário	Setor de Comissões Técnicas
		<b>Setor de Comissões Técnicas Contagem</b>	<b>3</b>
ANA BEATRIZ VEKIC MARTINELLI	02/01/2024	Empregado	Setor de Comunicação e Jornalismo
ELIELSON REIS BARBOSA SANTOS	02/01/2024	Empregado	Setor de Comunicação e Jornalismo
FLAVIA LOBO GONCALVES	03/01/2011	Empregado	Setor de Comunicação e Jornalismo
JOSEMAR ARAGAO	24/05/1995	Empregado	Setor de Comunicação e Jornalismo
LUCAS FIGUEREDO DE JESUS	03/05/2023	Empregado	Setor de Comunicação e Jornalismo
RENATA DA COSTA TEIXEIRA	02/01/2024	Empregado	Setor de Comunicação e Jornalismo
ROBERTA RODRIGUES MAGALHÃES	02/01/2024	Empregado	Setor de Comunicação e Jornalismo
LYAN ARAUJO CAVALCANTE DE OLIVEIRA	24/07/2023	Estagiário	Setor de Comunicação e Jornalismo
		<b>Setor de Comunicação e Jornalismo Contagem</b>	<b>8</b>

# Levantamentos Preliminares

## Composição atual do Quadro

CLAUDIO NOGUEIRA DOS SANTOS	01/08/1990	Empregado	Setor de Eventos
SILVIA ROSANGELA MARINHO DE OLIVEIRA DUARTE	10/10/1997	Empregado	Setor de Eventos
WARLEN MENDES DE SOUSA	12/05/2006	Empregado	Setor de Eventos
		<b>Setor de Eventos Contagem</b>	<b>3</b>
CARLOS JOSE FERREIRA	19/09/2005	Empregado	Setor de Gestão de Pessoas
JOIVAN FERREIRA SOUSA	28/09/2005	Empregado	Setor de Gestão de Pessoas
MÁRIO FENSTERSEIFER WOORTMANN	02/01/2024	Empregado	Setor de Gestão de Pessoas
POLYANA BORGES NUNES VIEIRA	06/02/2024	Estagiário	Setor de Gestão de Pessoas
		<b>Setor de Gestão de Pessoas Contagem</b>	<b>4</b>
ALICE RAYMUNDA LOPES ANTHERO	09/04/2007	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
CARLOS AUGUSTO VIANA SILVA	24/05/1995	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
CLEUZA MALTA CAMILO	06/01/2014	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
EIDAMAR RODRIGUES MARTINS	11/11/1991	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
ELISMAR PEREIRA DIAS	01/09/2005	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
EUZELINA NAZARETE SOUSA	02/09/1991	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
GUSTAVO WAMBIER GUSSO	03/10/2005	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
LUCIA DE CASSIA SCORSIN	06/03/2006	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
MANOEL JOSE PEREIRA DOS SANTOS	20/11/2006	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
MILTON PEREIRA DE SOUZA	01/07/2010	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
OSMAR SOUZA COUTINHO	01/07/2010	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
RENATO MAGALHAES DA COSTA REIS	18/11/2013	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
RICARDO SANTOS DE JESUS	20/11/2000	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
RODRIGO NOGUEIRA FRAGOSO	11/03/2022	Empregado	Setor de Infraestrutura e Logística
GUILHERME SOUZA SILVA	20/07/2023	Estagiário	Setor de Infraestrutura e Logística
JOAO LUCAS SILVA COELHO	02/01/2023	Estagiário	Setor de Infraestrutura e Logística
PAULO ARTHUR VIDAL CAMPOS	07/08/2023	Estagiário	Setor de Infraestrutura e Logística
		<b>Setor de Infraestrutura e Logística Contagem</b>	<b>17</b>



# Levantamentos Preliminares

## Composição atual do Quadro

LEONARDO STEFAN BARBOSA DE OLIVEIRA	01/08/2018	Empregado	Setor de Infraestrutura e Segurança da Informação
LINCOLN MAXIMO ALVES	10/10/2016	Empregado	Setor de Infraestrutura e Segurança da Informação
MARCIA FERNANDA DE MACEDO MARTO	22/01/2024	Empregado	Setor de Infraestrutura e Segurança da Informação
		<b>Setor de Infraestrutura e Segurança da Informação Contagem</b>	<b>3</b>
FERNANDA SILVA VELOSO	06/03/2014	Empregado	Setor de Licitações e Contratos
FRANCISCO ALVES LOPES JÚNIOR	21/03/2013	Empregado	Setor de Licitações e Contratos
MAILLA DA SILVA ALI FONTES	17/11/2005	Empregado	Setor de Licitações e Contratos
MARIA LUIZA DIAS MARTINS	06/03/2014	Empregado	Setor de Licitações e Contratos
MICHEL DE LIMA	01/07/2011	Empregado	Setor de Licitações e Contratos
UELTON AGUIAR RICARDO	21/01/1998	Empregado	Setor de Licitações e Contratos
VITOR HUGO DA SILVA RAMOS	01/02/2006	Empregado	Setor de Licitações e Contratos
		<b>Setor de Licitações e Contratos Contagem</b>	<b>7</b>
CARLA BUENO GONZALEZ PENA	03/07/2006	Empregado	Setor de Sistemas de Informação
EDUARDO ALVES DA SILVA	19/02/2024	Empregado	Setor de Sistemas de Informação
HELY FIRMINO DE SOUSA	22/01/2024	Empregado	Setor de Sistemas de Informação
MIGUEL TARNAC DA ROCHA NETO	15/01/1996	Empregado	Setor de Sistemas de Informação
TALIANDERSON DIAS ARNOLT	04/04/2014	Empregado	Setor de Sistemas de Informação
VINICIUS DOS SANTOS MERGULHÃO	25/02/2019	Empregado	Setor de Sistemas de Informação
		<b>Setor de Sistemas de Informação Contagem</b>	<b>6</b>
ANTONIO JOSIMAR DE LIMA	01/06/2006	Empregado	Setor de Suporte Técnico
RAFAEL MOURA DA SILVA	01/10/2012	Empregado	Setor de Suporte Técnico
ALEXANDRE DIAS VASCONCELOS	01/02/2023	Estagiário	Setor de Suporte Técnico
		<b>Setor de Suporte Técnico Contagem</b>	<b>3</b>
IGOR PINTO DE ANDRADE	09/12/2019	Empregado	Superintendência Executiva
MARIA CONCEICAO CRUVINEL	20/11/2000	Empregado	Superintendência Executiva
SARAH MARIANA SANTOS DE OLIVEIRA	12/08/2024	Estagiário	Superintendência Executiva
		<b>Superintendência Executiva Contagem</b>	<b>3</b>

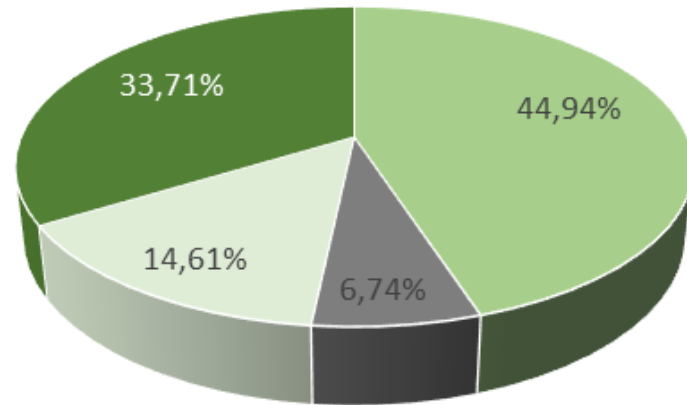
## Composição atual do Quadro

Contagem Geral	101
Contagem efetivos e comissionados	88
Contagem estagiários	13

# Levantamentos Preliminares

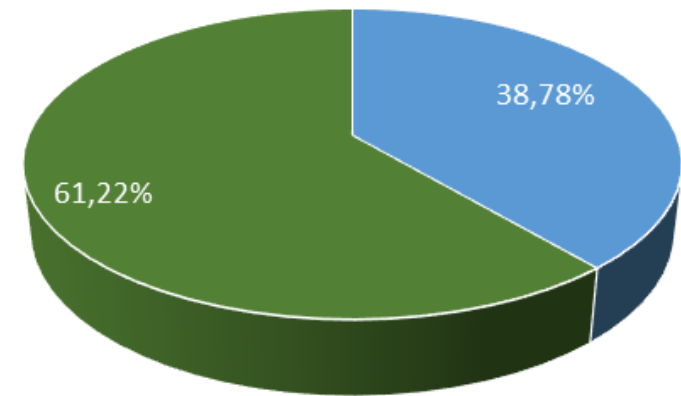
## Composição atual do Quadro

Distribuição por Vínculo



■ Efetivos ■ Efetivos Cedidos de CRMVs ■ Efetivos Comissionados ■ Comissionados

Comissionados

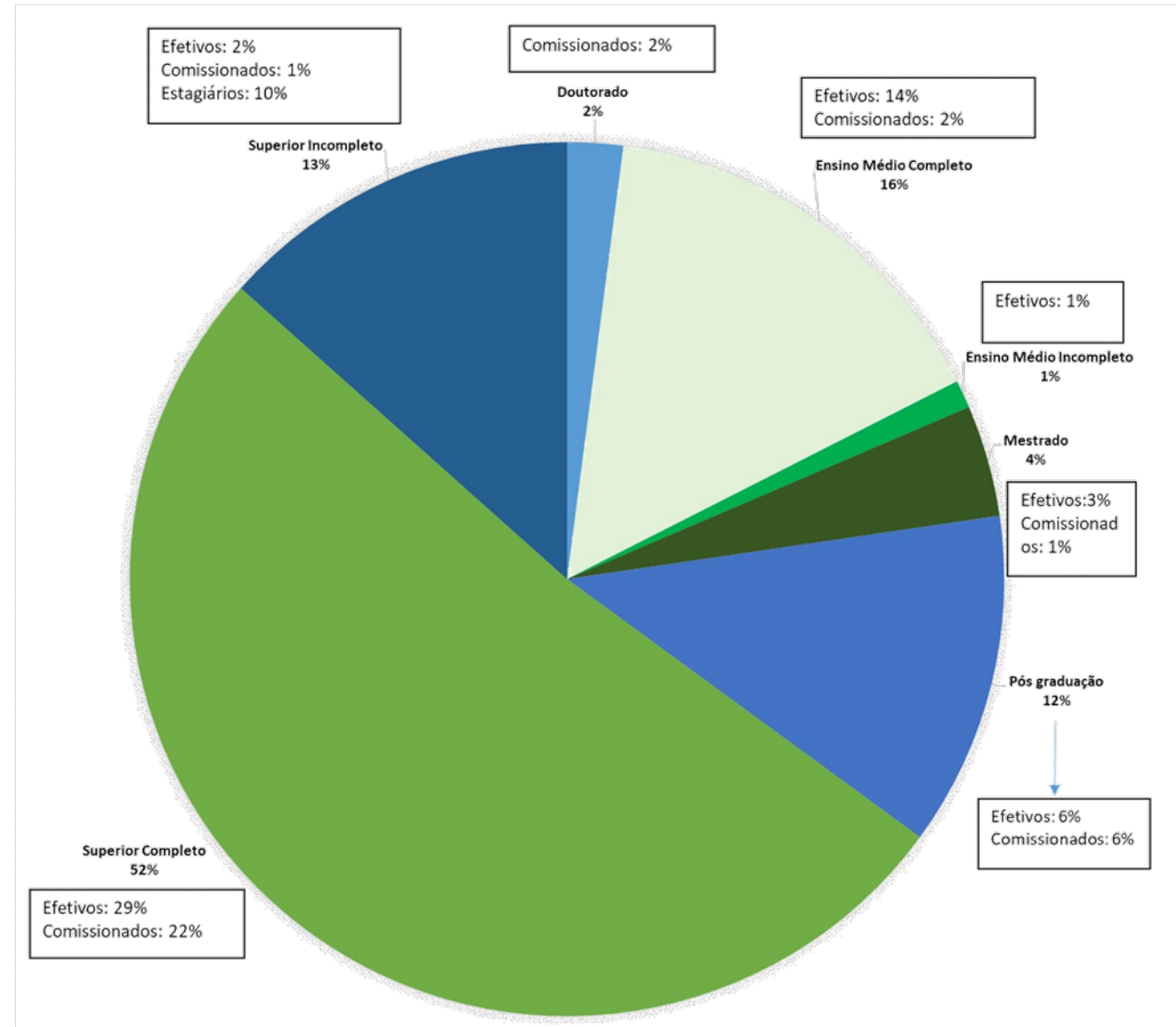


■ Efetivos (CFMV e Cedidos) Comissionados ■ Exclusivamente Comissionados

# Levantamentos Preliminares

## Composição atual do Quadro

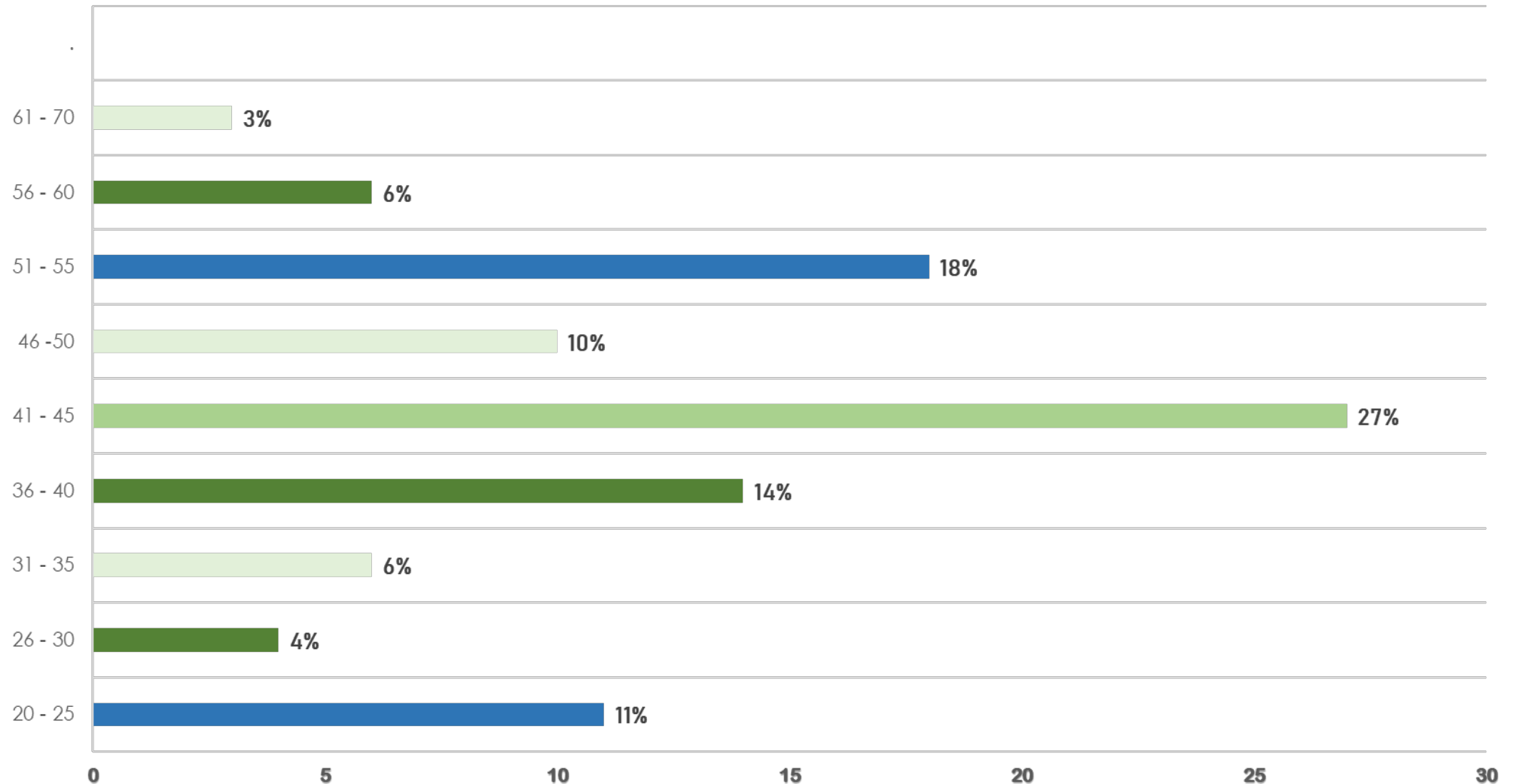
### Distribuição por Escolaridade



# Levantamentos Preliminares

## Composição atual do Quadro

Distribuição por Idade

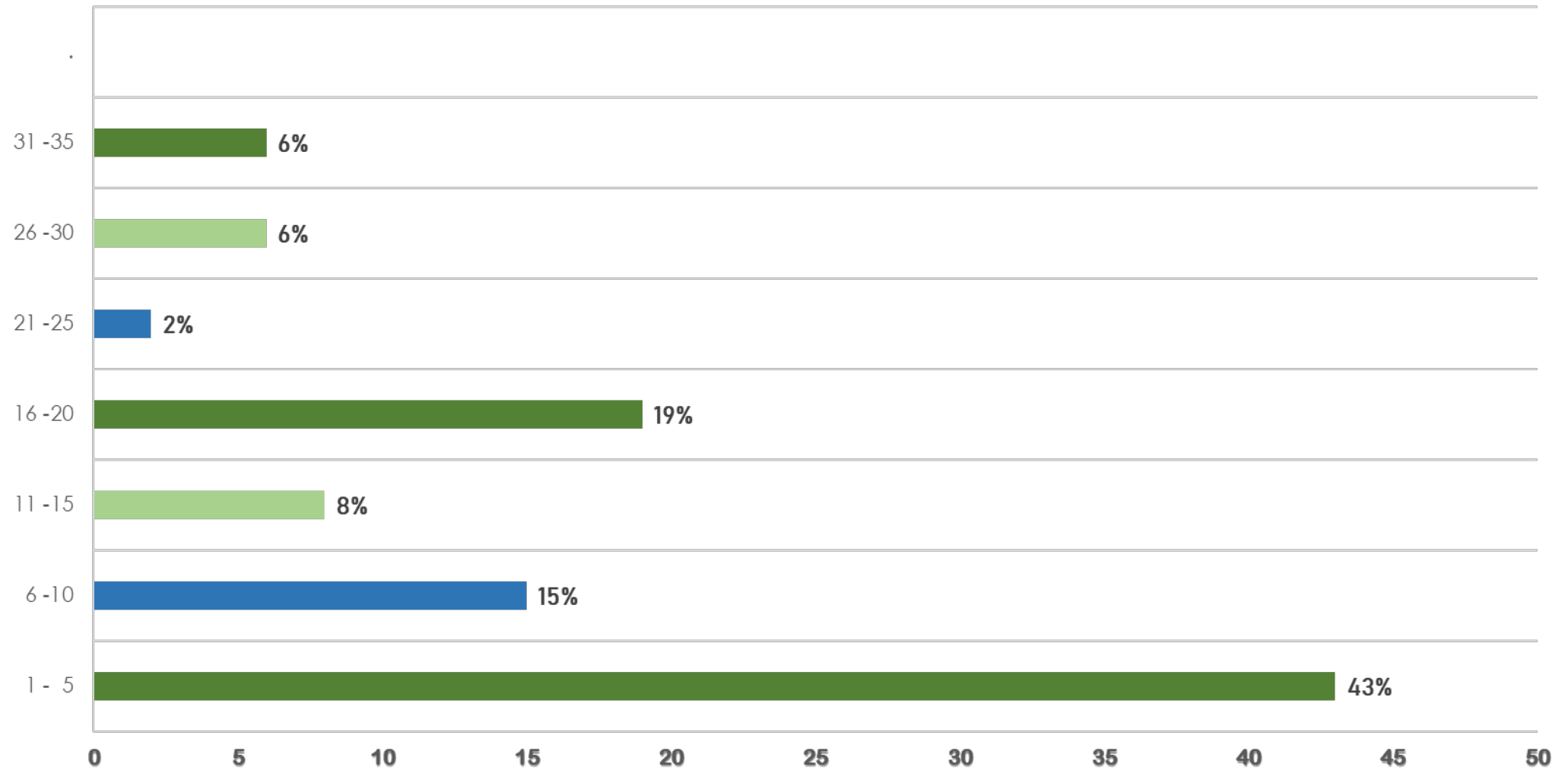




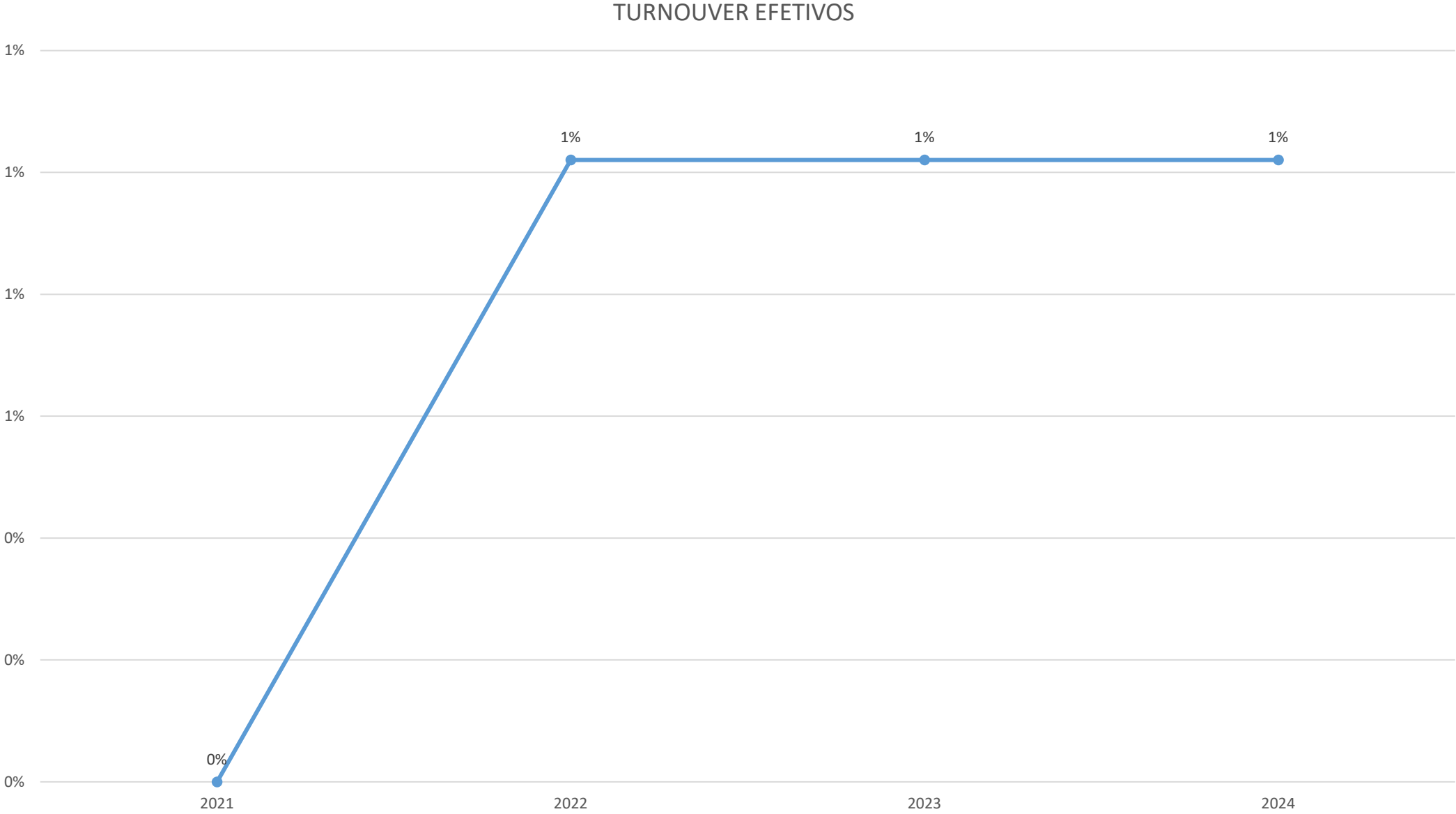
# Levantamentos Preliminares

## Composição atual do Quadro

### Distribuição por Tempo de Serviço



# Levantamentos Preliminares



# A FTE: Força de Trabalho Equivalente

FTE (Força de Trabalho Equivalente) é uma **unidade de medida** de execução de atividades, em horas por mês. É uma das referências centrais que indica o valor mínimo estimado de capacidade de produção de um servidor por mês, considerando sua saúde média, intercorrências, fadiga e folgas.

Traz a quantidade de horas que os servidores, em média, estão realmente aplicando na realização das suas atividades diárias.

Taxa de desconto (%) para os cálculos de dimensionamento

Exemplo:

Normal = 1 servidor

FTE = 0,9 servidor (descontos de licenças, faltas, afastamentos e outros)

# A FTE: Força de Trabalho Equivalente

Exemplos de fatores de correção (estatísticas gerais por ano):

- ❖ Ausência para doação de sangue;
- ❖ Ausência para alistamento eleitoral;
- ❖ Ausência por motivo de casamento;
- ❖ Ausência por motivo de luto;
- ❖ Afastamento - júri e serviços obrigatórios por lei;
- ❖ Afastamento para competição desportiva;
- ❖ Licença para desempenho de mandato classista;
- ❖ Licenças médicas e prorrogações;
- ❖ Licença para tratar interesse particular;
- ❖ Afastamento para pós-graduação;
- ❖ Afastamento para programas de treinamento e capacitações;
- ❖ Afastamento para estudo ou missão no exterior - com remuneração;
- ❖ Férias;
- ❖ Licença para atividade política (após o registro);
- ❖ Afastamento para organismo internacional. - sem remuneração;
- ❖ Licença à adotante;
- ❖ Licença paternidade;
- ❖ Licença à gestante;
- ❖ Repouso remunerado;
- ❖ Faltas não justificadas;
- ❖ Suspensão disciplinar;
- ❖ Suspensão preventiva;
- ❖ Licença por acidente em serviço.

# FTE: Força de Trabalho Equivalente

Quantidade de Afastamentos		
662 aa		
Média de afastamentos (48 efetivos)	Soma + 30 dd férias	Dividido por 365
14	44	12%
Média de afastamentos (93 colaboradores)	Soma + 30 dd férias	Dividido por 365
8	38	10,4%

PERCENTUAL DE FALTAS EM DIAS: 10,4%

**FTE do CFMV: 0,896 empregado.**

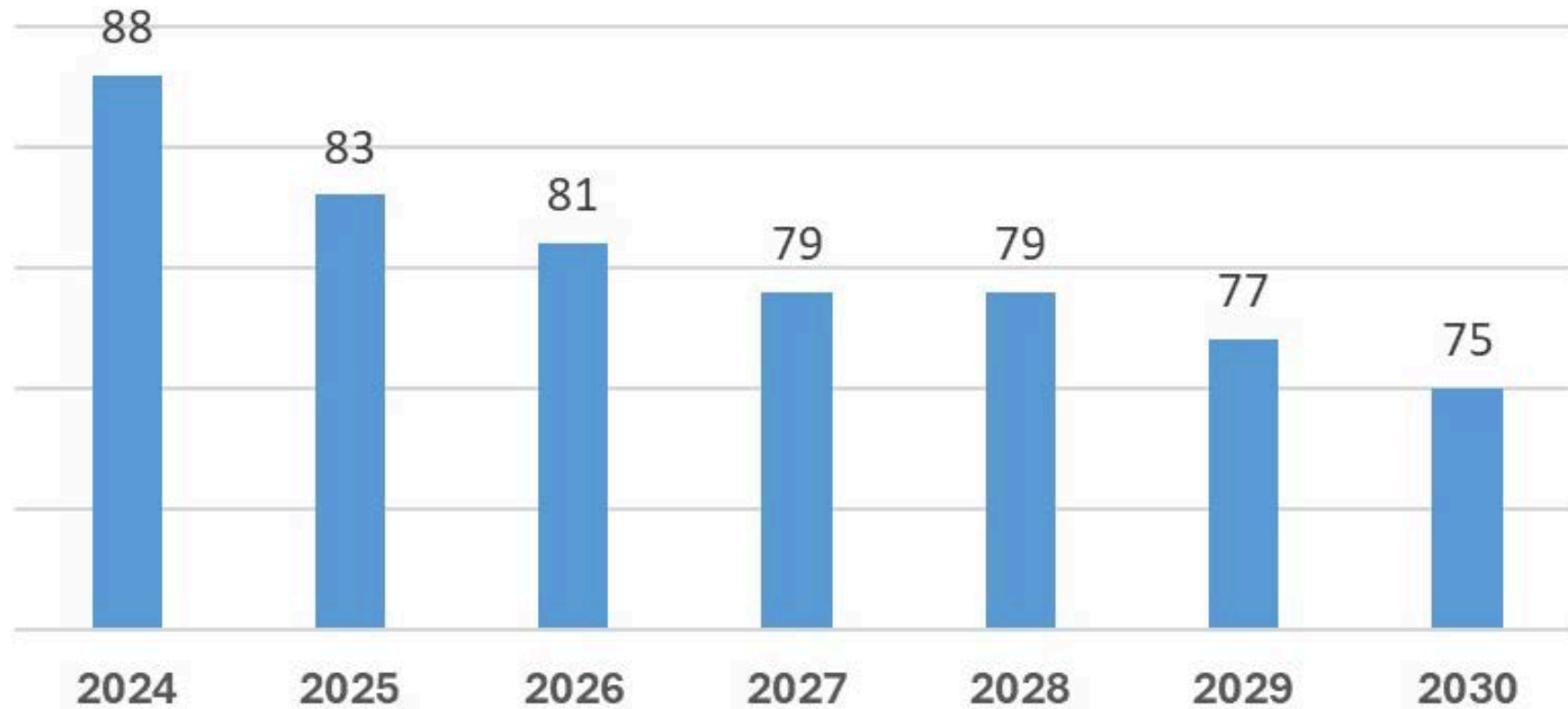


# Projeções de Aposentadorias





# Projeções de Aposentadorias



[illegible]

# Workshops



# Workshops: todas as 22 áreas contempladas

DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO								
POSTO DE TRABALHO:						TURNO: 8 HORAS		
UNIDADE:								
EMPREGO:								
PROCESSOS	PRODUTOS	COMPLEXIDADE (*) - 1, 2 ou 3	QUANTIDADE					HORAS/ ANO conversão
			HORAS/ DIA	HORAS/ MÊS	HORAS/ ANO	Nº EMPREGADOS		
COMPLEXIDADE 1 : EXPERIÊNCIA NÍVEL BÁSICO / simples execução							HORAS/ ANO	-
COMPLEXIDADE 2: EXPERIÊNCIA NÍVEL INTERMEDIÁRIO( execução + análise (processo conhecido)							HORAS/ ANO/ EMPREGADO	-
COMPLEXIDADE 3: EXPERIÊNCIA NÍVEL SÊNIOR (realiza análise + escolhe métodos + execução)								

Preparação



Workshop 1



Revisão SEGEP



Workshop 2



Revisão Final e  
Consolidação





# Workshops: todas as 22 áreas contempladas



# Benchmarks





# Benchmarks

## Conselhos Federais participantes:



## Dados coletados:

- Atribuições de cada unidade
- Distribuição de pessoal por unidade
- Último concurso realizado
- Planos para próximos concursos

[illegible]

## Agrupamento em maiores unidades

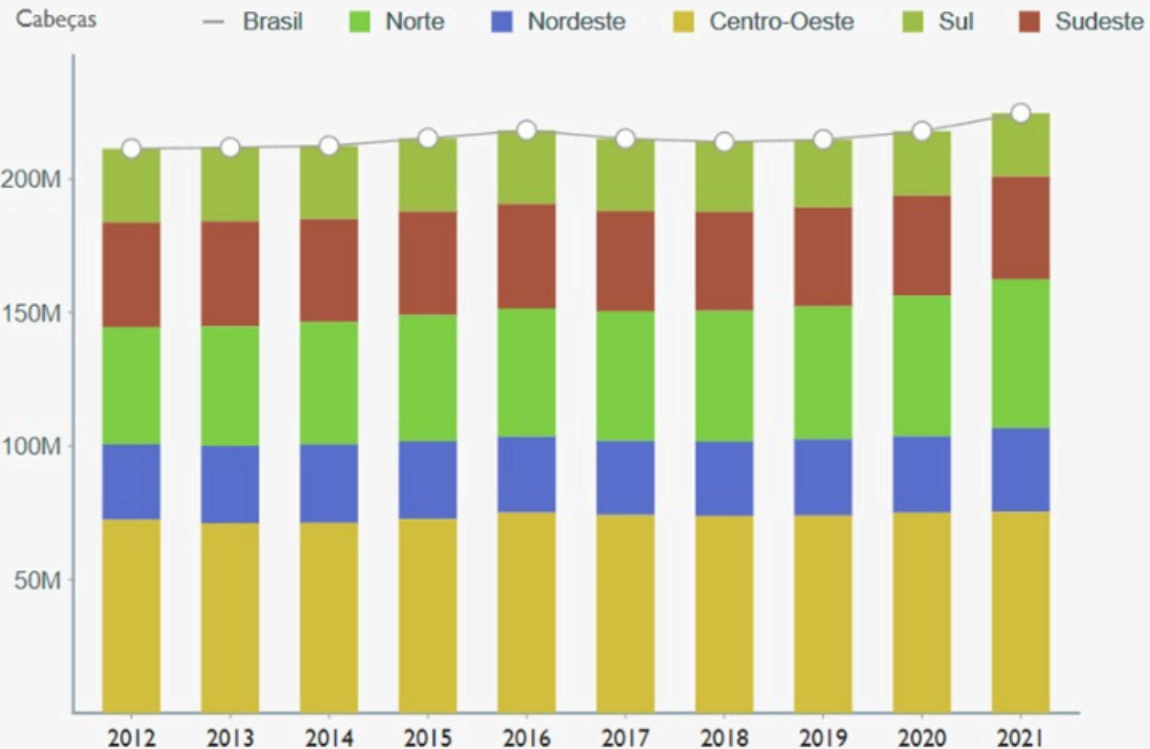
# Levantamentos complementares





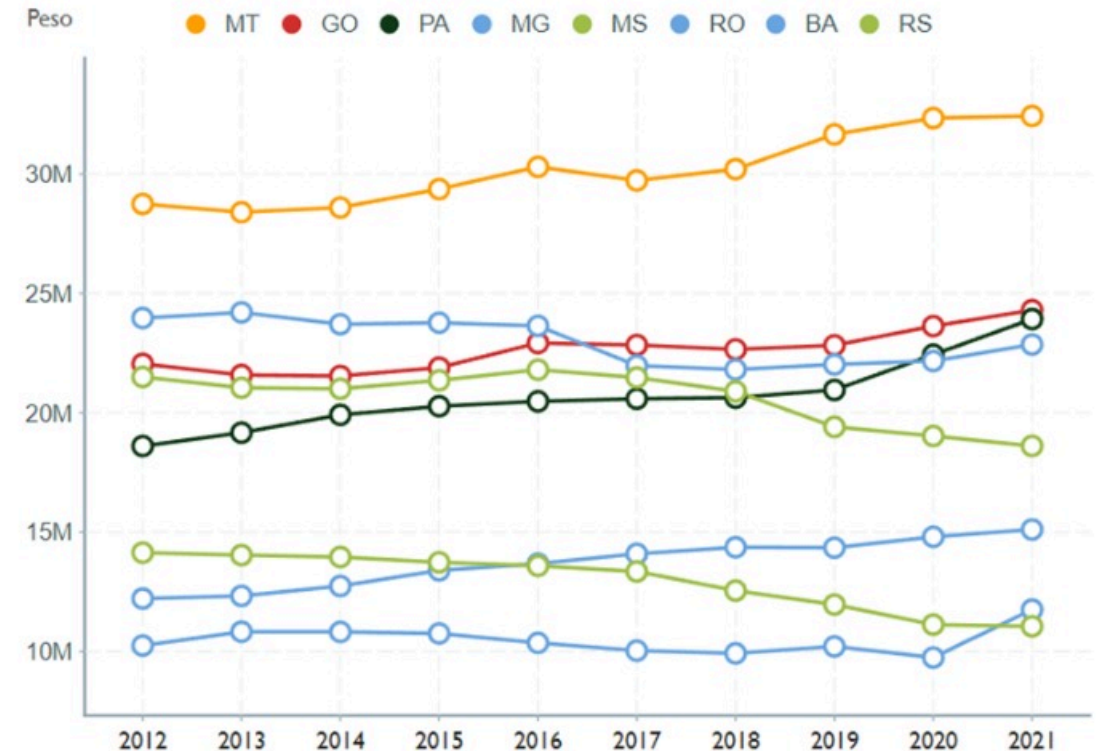
# Crescimento Pecuária

Efetivo dos rebanhos bovinos por região nos últimos 10 anos



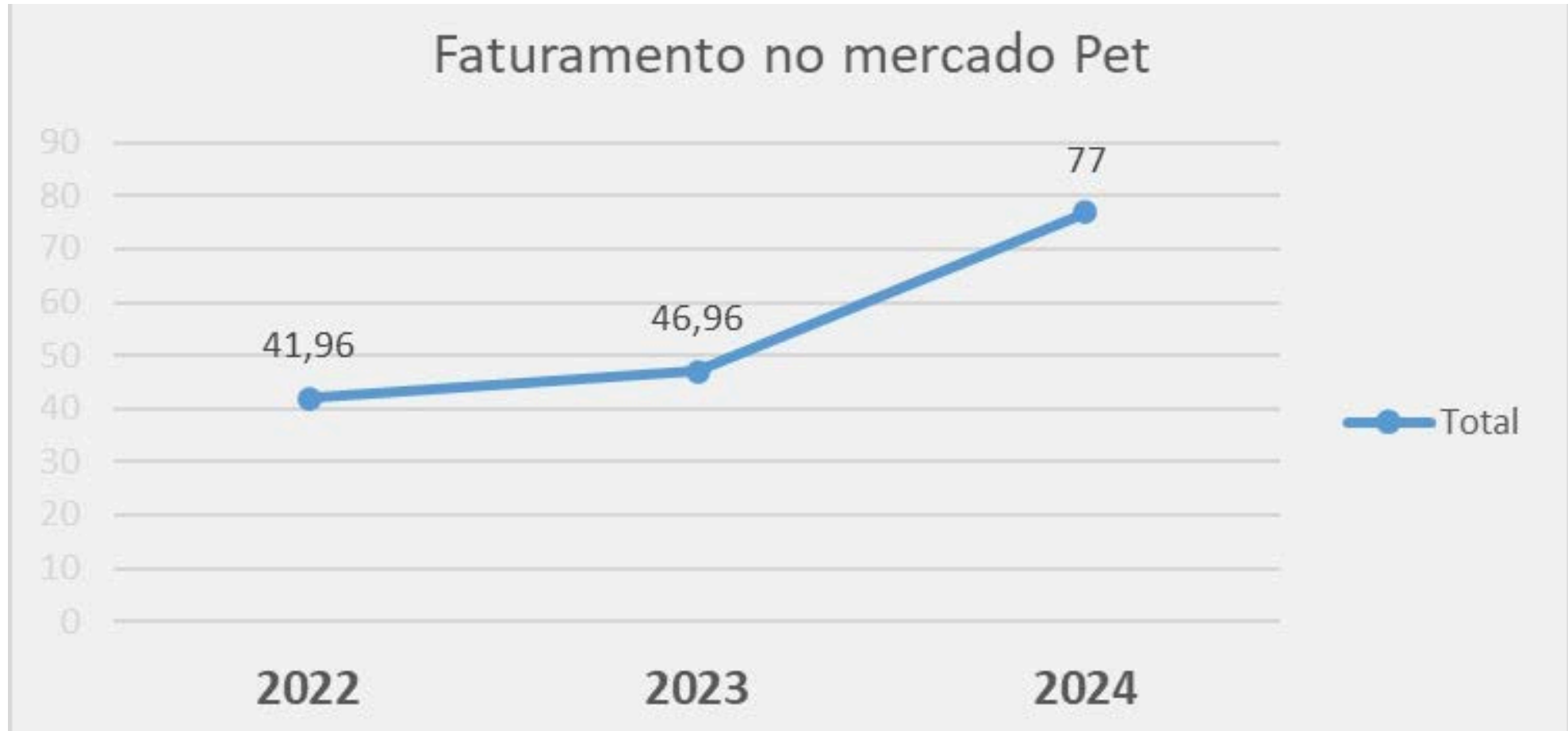
Fonte: IBGE - Pesquisa da Pecuária Municipal

Efetivo dos rebanhos bovinos nas principais unidades federativas nos últimos 10 anos



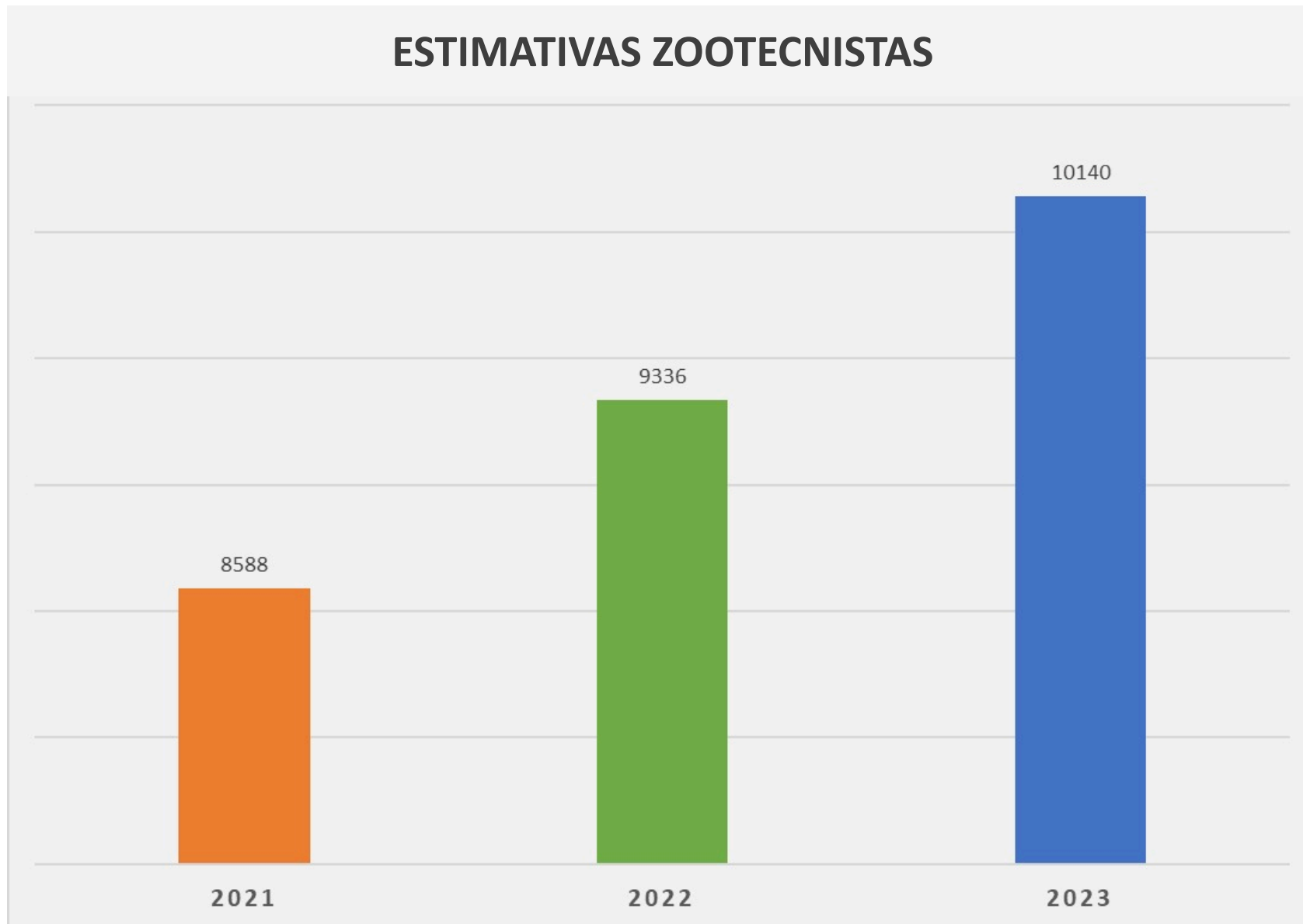
Fonte: IBGE - Pesquisa da Pecuária Municipal

# Crescimento Mercado PET



Fonte: Observatório de Agronomia Brasileira, IBGE e Abin Pet

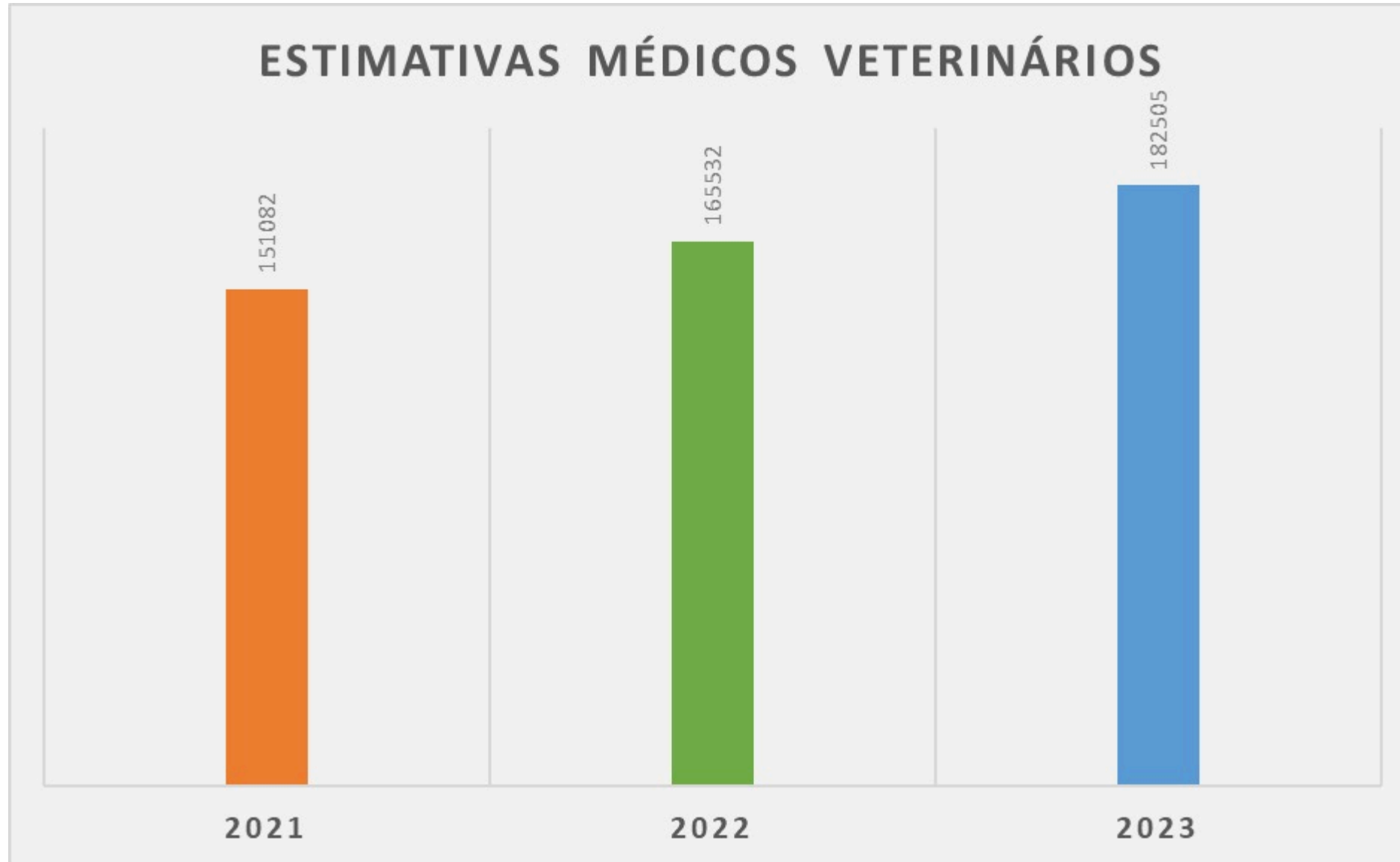
# Crescimento do Público CFMV



Cresc. 8,66% aa

Fonte: SISCAD (fornecido por GETIC)

# Crescimento do Público CFMV



Cresc. 9,91% aa



**Fato preocupante:**  
Não se sabe a quantidade de formandos em Medicina Veterinária e em Zootecnia no Brasil por ano.

Fonte: SISCAD (fornecido por GETIC)

## Unidades mais impactadas (demanda de trabalho):

 **GETEC**

 **GEJUR**

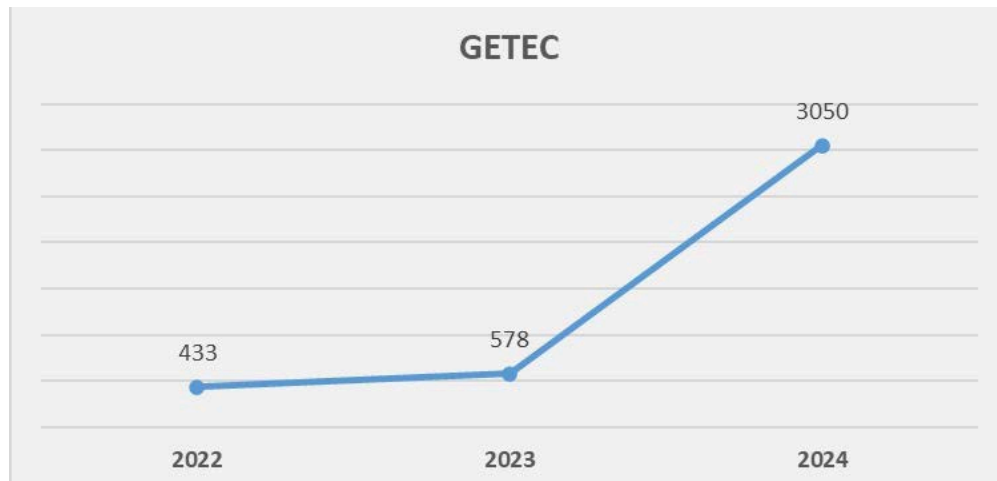
 **SUPEX**

 **NAR**

 **GETIC**

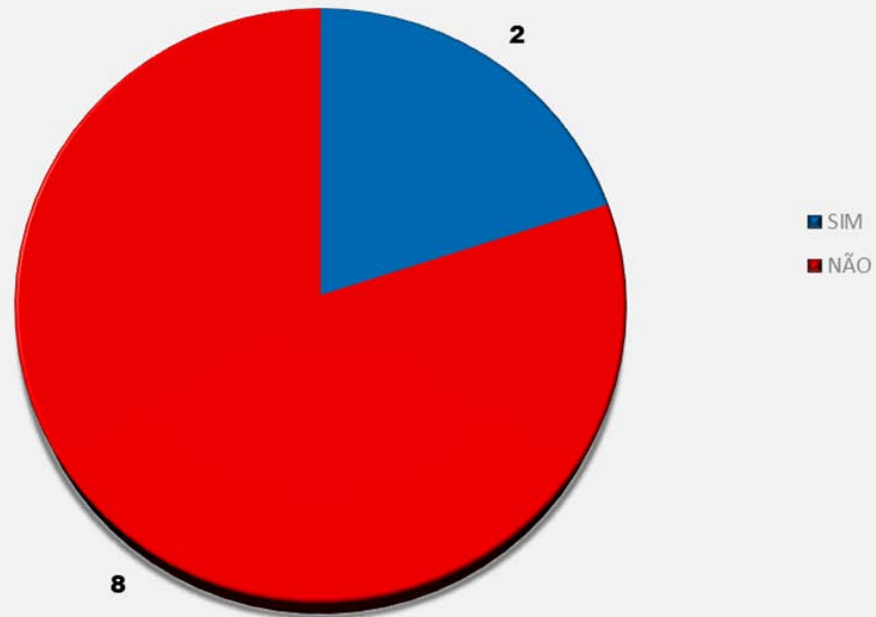
# Projeção estimada de demandas das unidades internas do CFMV

## Exemplos:



# Intenções de Terceirizar Atividades

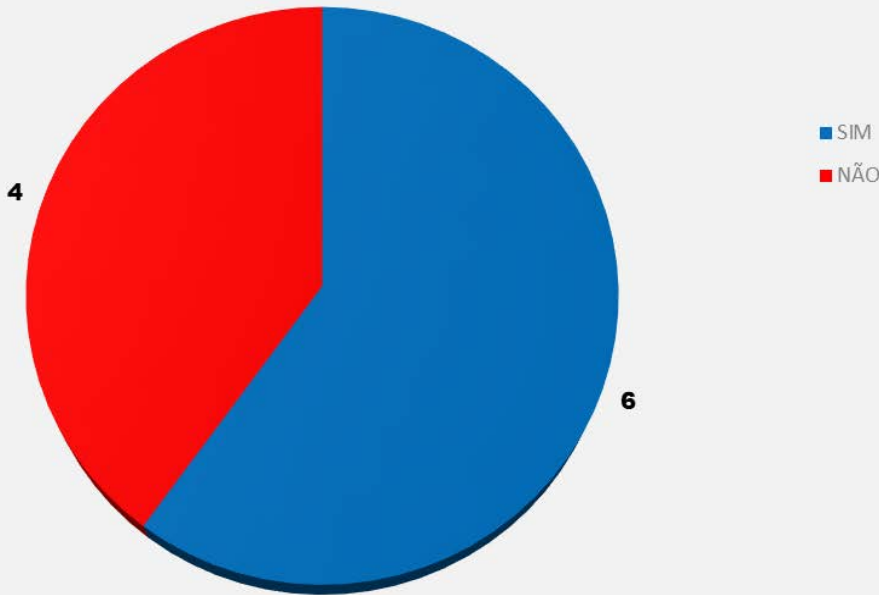
1. Há intenção de terceirizar algum serviço/processo de trabalho que atualmente é realizado pela equipe própria?



GERAD	
GEJUR	
GETIC	
GECOM	Sim
GEPLAN	
GETEC	
GECOF	
CONTROLADORIA	
ASJUR	
SUPEX / NAR	Sim

# Intenções de Expandir Atividades

2. Há intenção de sua unidade expandir o suporte aos CRMVs a partir de 2025?



GERAD	Sim
GEJUR	Sim
GETIC	
GECOM	Sim
GEPLAN	Sim
GETEC	
GECOF	
CONTROLADORIA	
ASJUR	Sim
SUPEX / NAR	Sim



# Consolidado Geral

[illegible]

# Resultados



# Resultados

## Compilação, análise e projeções:

UNIDADE	DIMENSIONAMENTO DO QUADRO DO CFMV																		
	QTD ATUAL CFMV <small>(excluindo o estagiário)</small>	FTE CFMV	QTD ATUAL % FTE	QTD PROJETADA INTERNA <small>(excluindo o estagiário)</small>	QTD PROJETADA % FTE	DIF INTERNA <small>(QTD posstar)</small>	BENCHMARK RK <small>(% da quadro)</small>	PROPORÇÃO DO QUADRO CFMV %	DIF. % BENCHMARK RK	EXPANSÃO Sim (1,1) / Não (1) <small>(informada pela)</small>	TERCEIRIZAÇÃO Sim (0,9) / Não (1) <small>(informada pela área)</small>	DIF % INDICATIVO DEMANDAS <small>(a partir de dados informados pela área)</small>	% CRESCIMENTO MERCADO AGRO E PET <small>(baseado em dados informados)</small>	QTD FINAL ESPECÍFICA A CONTRATAR	FAROL	QTD FINAL SUGERIDA A CONTRATAR			
SUPEX E SECRETARIA	4,00	0,904	3,616	5,23	4,73	1,11	7,07	4,15	2,92	1,10	0,90	0,38	0,21	1,89	<div></div>	2,00			
NAR	2,00	0,904	1,808	2,51	2,27	0,46	5,66	2,15	3,51	1,10	0,90	0,00	0,21	0,57	<div></div>	1,00			
GECOM	1,00	0,904	0,904	2,00	1,80	0,90	12,20	8,00	4,20	1,10	0,90	0,63		1,51	<div></div>	2,00			
SECOM	7,00	0,904	6,327	12,86	11,63	5,30				1,00	0,90	0,63		7,76	<div></div>	8,00			
SETEV	3,00	0,904	2,712	4,18	3,78	1,06	<div></div>			1,00	0,90	0,63		1,56	<div></div>	2,00			
ASJUR	3,00	0,904	2,712	3,44	3,11	0,40				1,00	0,00		0,45	<div></div>	0,00				
GEJUR	2,00	0,904	1,808	4,84	4,37	2,57				1,00	0,00	0,21	3,41	<div></div>	3,00				
GEPLAN	2,00	0,904	1,808	2,92	2,64	0,83				1,00	0,00		0,92	<div></div>	1,00				
OUVIDORIA	1,00	0,904	0,904	0,87	0,79	-0,12				1,00	-0,06		-0,11	<div></div>	0,00				
GETIC	1,00	0,904	0,904	1,41	1,28	0,37				1,00	-0,27		0,28	<div></div>	0,00				
SESUP	2,00	0,904	1,808	3,02	2,73	0,92				1,00	0,00		0,92	<div></div>	1,00				
SESEG	3,00	0,904	2,712	3,34	3,02	0,31				1,00	1,97		0,91	<div></div>	1,00				
SESIN	6,00	0,904	5,423	8,19	7,40	1,98				1,00	0,00		1,98	<div></div>	2,00				
GECOF	1,00	0,904	0,904	0,91	0,82	-0,08				1,00	0,00		-0,08	<div></div>	0,00				
SECOF	7,00	0,904	6,327	8,84	7,99	1,67				1,00	0,00		1,67	<div></div>	2,00				
SECOF RH	3,00	0,904	2,712	3,45	3,12	0,41				1,00	0,00		0,41	<div></div>	0,00				
CONTROLADORIA	4,00	0,904	3,616	4,50	4,07	0,45				5,64	4,30	1,34	1,00	1,00	0,55		0,71	<div></div>	1,00
GETEC	6,00	0,904	5,423	7,96	7,20	1,77				17,15	6,45	10,70	1,00	1,00	0,00	0,21	2,37	<div></div>	2,00
GERAD	1,00	0,904	0,904	1,16	1,05	0,14				19,47	21,50	-2,03	1,10	1,00	0,00		0,15	<div></div>	0,00
SELIC	7,00	0,904	6,327	6,70	6,05	-0,28	1,00	1,00	0,91					-0,53	<div></div>	-1,00			
SEGEF	3,00	0,904	2,712	5,02	4,54	1,83	1,00	1,00	0,00					1,83	<div></div>	2,00			
SECOT	2,00	0,904	1,808	3,95	3,57	1,76	1,00	1,00	0,00					1,76	<div></div>	2,00			
SELOG	6,00	0,904	5,423	6,97	6,30	0,88	1,00	1,00	0,38					1,21	<div></div>	1,00			
SELOG PROT/ALM	1,00	0,904	0,904	0,69	0,63	-0,28	1,00	1,00	0,00					-0,28	<div></div>	0,00			
SELOG VIAGENS	3,00	0,904	2,712	3,75	3,39	0,67	1,00	1,00	0,00					0,67	<div></div>	1,00			
SELOG ARQUIVO	2,00	0,904	1,808	2,03	1,84	0,03	1,00	1,00	0,00					0,03	<div></div>	0,00			

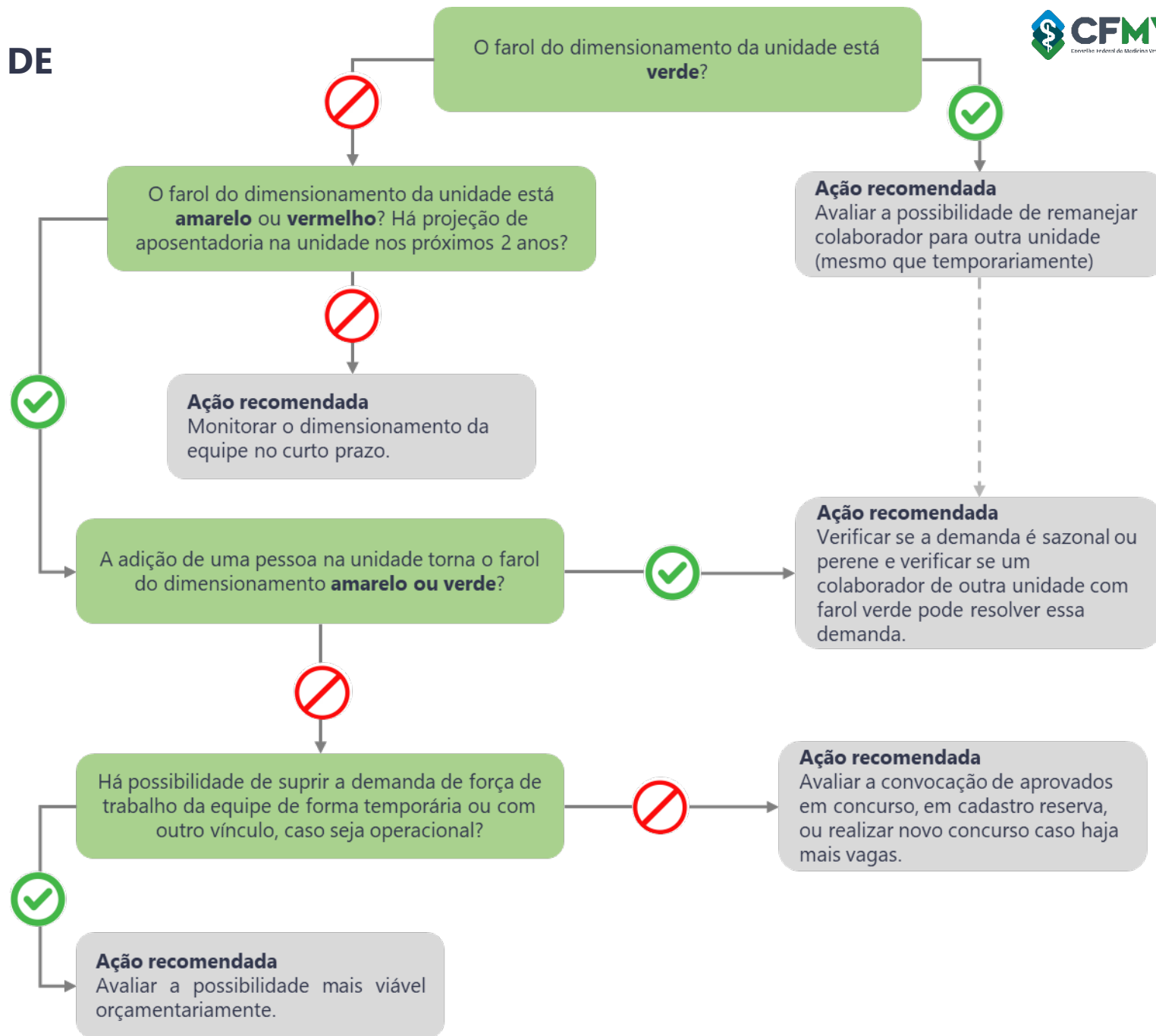


# Fluxo de decisões

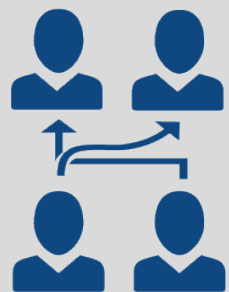


# FLUXO DE ANÁLISE PARA PROVIMENTO DE PESSOAL

Esta é uma recomendação para a Diretoria do CFMV sobre como analisar o quadro de pessoal para provimento ou remanejamento.



# Provimento: concurso e outros vínculos





# Resultados para provimento

DIMENSIONAMENTO DO QUADRO DO CFMV							
UNIDADE	QTD FINAL ESPECÍFICA A CONTRATAR	FAROL	QTD FINAL SUGERIDA A CONTRATAR	CARGOS RECOMENDADOS	VAGAS PARA CONCURSO	CARGOS PARA CONCURSO	NÍVEL DO CARGO
SUPEX E SECRETARIAS	2,04	●	2,00	1 Assistente Administrativo 1 Estagiário Administração	1	Assistente Administrativo	MED
NAR	4,20	●	4,00	4 Colaboradores remanejados	0		
GECOM	1,50	●	1,00	Nenhum			
SECOM	7,69	●	8,00	1 Analista Jornalista	1	Analista Jornalista	SUP
SETEV	1,54	●	2,00	1 novo gestor para a área 1 Estagiário Comunicação	0		
ASJUR	0,45	●	0,00	Nenhum	0		
GEJUR	3,82	●	4,00	2 Advogados 1 Suporte Adm (interno) 1 Estagiário Direito	2	Advogado	SUP
GEPLAN	0,91	●	1,00	1 Estagiário	0	Suporte administrativo (provimento i	
OUVIDORIA	-0,11	●	0,00	Nenhum (reconfiguração)	0		
GETIC	0,37	●	0,00	Nenhum	0		
SESUP				1 Técnico em Informática	1	Técnico em Informática	MED
SESEG				1 Técnico em Informática	1	Técnico em Informática	MED
SEIN				3 Analista de Sistemas	3	Analista de Sistemas	SUP
GECOF					0		
SECOF				2 Contadores	2	Contador	SUP
SECOF					0		
CONTR				1 Contador	1	Contador	SUP
				1 Auditor Fiscal Federal	1	Auditor Fiscal Federal	SUP
GETEC				1 Veterinário (efetivo) 1 Veterinário (reserva) 2 Assistentes Administrativos	1	Auditor Fiscal Federal	MED
					2	Assistente Administrativo	MED
GERAD	0,15	●	0,00	Nenhum	0		
SELIC	-0,52	●	-1,00	Nenhum (redução de atividades regionais)			
SEGEP	1,81	●	2,00	1 Analista Administração (sem aumento de cargos) 1 Estagiário	1	Analista Administração	SUP
SECOT	1,75	●	2,00	1 Estagiário 1 Assistente Administrativo	1	Assistente Administrativo	MED
SELOG	1,20	●	1,00	1 Assistente Administrativo	1	Assistente Administrativo	MED
SELOG PROT/ALMOX	-0,28	●	0,00	Nenhum	0		
SELOG VIAGENS	0,67	●	1,00	1 Assistente Administrativo (ou Analista remanejado)	1	Assistente Administrativo	MED
SELOG ARQUIVO	0,03	●	0,00	Nenhum	0		
GERAD INFRA E MANUT	-0,05	●	0,00	Nenhum	0		
SELOG COPA E COZINHA	0,27	●	0,00	Nenhum	0		
						SUPERIOR	12
						MÉDIO	9
						TOTAL	21
						PREV. APOSENTADORIAS (CA	9

# Obrigado!

